

Collectieve zorgverzekeringen 2012



**Een gezond bedrijf,
daar wordt
iedereen beter van**

[volgende pagina >](#)

Een gezond bedrijf, daar wordt iedereen beter van

Meer Zorg voor werkgevers

De fitheid en vitaliteit van uw organisatie en werknemers is niet een kwestie van even een verzekering afsluiten. Het is een combinatie van factoren. Alles hangt met alles samen. Daarom koppelen we bij Avéro Achmea Zorg en verzuim nadrukkelijk aan elkaar. Dat maakt onze collectieve zorgverzekering extra interessant voor u. De uitgebreide dekking van onze (aanvullende) verzekeringen en de aantrekkelijke collectiviteitskorting zijn daar voorbeelden van.

Daarnaast hebben we de Zeven Zekerheden van goede Zorg geïntroduceerd, met onder andere zorggarantie en zorgbemiddeling. In veelvoorkomende gevallen kijken we waar uw werknemers het snelste en beste geholpen kunnen worden. Zodat ze snel weer op de been zijn en aan de slag kunnen. Prettig voor uw mensen, prettig voor u. Maar we doen meer. Met name op het gebied van preventie maken we veel mogelijk. En voorkomen is nog altijd beter dan genezen.

Collectieve zorgverzekering

Samen verzekerd, samen profiteren

Collega's doen meer dan alleen samen werken. Ze gaan ook samen lunchen, samen op cursus en soms samen naar de film of een concert. Dan is het ook bijna logisch om ze samen te verzekeren. Dat kan heel goed met de collectieve zorgverzekering van Avéro Achmea. Die pakt voor iedereen gunstig uit, en er is altijd een zorgverzekering die past. Het mooie voor u is: hoe meer werknemers meedoen, hoe meer grip u hebt op verzuim.

Grip op verzuim

We bieden uw werknemers in veelvoorkomende gevallen zorggarantie en zorgbemiddeling. Voor 65 veelvoorkomende klachten garanderen we zelfs behandeling binnen 10 dagen. En hoe sneller ze geholpen worden, hoe eerder ze weer voor u aan de slag kunnen. Daarnaast doen we veel aan preventie. Want voorkomen is nog altijd beter dan genezen.

Voordelig fit

Werknemers die meedoen met de collectiviteit krijgen 20% korting bij Achmea Health Centers. Goed voor uw bedrijf, want fittere mensen zitten lekkerder in hun vel en presteren beter.

De Zeven Zekerheden van goede Zorg

Elke werknemer die bij ons verzekerd is, heeft recht op de Zeven Zekerheden van goede Zorg, bijvoorbeeld zorgbemiddeling. Dat wil zeggen dat we ze helpen met het vinden van de juiste Zorg, zodat u zeker weet dat ze goed geholpen worden.

Financieel aantrekkelijk

Uw werknemers zullen u erom prijzen: met de collectieve zorgverzekering van Avéro Achmea biedt u ze een collectiviteitskorting die extra aantrekkelijk is, omdat we als onderdeel van Achmea heel scherp Zorg kunnen inkopen.

Uitgebreide dekking

Onze basisverzekering in combinatie met een aanvullende verzekering behoort tot de betere in de markt en biedt een zeer uitgebreide dekking voor een betaalbare prijs.

Efficiënte online dienstverlening

Hoe minder tijd u kwijt bent aan uw verzekeringsadministratie, hoe beter. Daarom bieden we bedrijven met meer dan 50 werknemers online dienstverlening waarmee u in een handomdraai medewerkers invoert en mutaties aanbrengt.

De Zeven Zekerheden van goede Zorg

1. Zorg- en wachttijdbemiddeling voor iedereen.
2. Altijd de mogelijkheid van een Second Opinion
3. 20% korting op sporten bij de Achmea Health Centers.
4. Zorggarantie bij een groot aantal dagbehandelingen.
5. Altijd gratis hulp in het buitenland tijdens uw vakantie.
6. Huisarts- of tandartsbemiddeling.
7. Verhaalsbijstand en/of juridisch advies.

Eigen risico

Het wettelijk verplicht eigen risico voor de basisverzekering bedraagt € 220,-. Kosten voor bijvoorbeeld de huisarts en kraamzorg vallen daar niet onder. Die worden volledig vergoed. Als gebruik wordt gemaakt van onze zorgbemiddeling, vergoeden we zelfs bij een aantal veelvoorkomende operaties het verplicht eigen risico.

< vorige pagina

volgende pagina >

De basisverzekering

Rechtstreekse verrekening en iets lagere premie of volledige keuzevrijheid?

Voor de basisverzekering kunnen uw werknemers kiezen uit twee mogelijkheden: Zorg Plan of Keuze Zorg Plan. Bij de een betalen ze een iets lagere premie, bij de ander hebben ze meer keuzevrijheid. In beide gevallen zijn uw werknemers verzekerd van huisartsenzorg, specialistische zorg en verpleging (ziekenhuis), geneesmiddelen, hulpmiddelen, ziekenvervoer, mondzorg, paramedische zorg en kraamzorg.

Zorg Plan

Met Zorg Plan nemen uw werknemers Zorg af bij zorgverleners waarmee we afspraken hebben gemaakt. Daardoor betalen ze een iets lagere premie. Maken uw werknemers gebruik van andere zorgverleners, dan is er sprake van een lagere vergoeding en kan het zijn dat zij moeten bijbetalen. Nota's worden rechtstreeks door ons betaald (afgezien van het eigen risico en de wettelijke eigen bijdragen).

Keuze Zorg Plan

Met Keuze Zorg Plan zijn uw werknemers volledig vrij in hun keuze voor een zorgverlener. Het maakt niet uit of de zorgverlener een contract met ons heeft of niet. Uw werknemers krijgen altijd een volledige vergoeding tot maximaal het wettelijke bedrag of maximaal het in Nederland (marktconforme) tarief (afgezien van het eigen risico en de wettelijke eigen bijdragen).



Aanvullende verzekeringen

Er is veel mogelijk

Wil uw werknemer meer zekerheid dan de basisverzekering kan bieden? Dan kiest hij of zij voor een aanvullende verzekering. Daarmee worden kosten voor bijvoorbeeld fysiotherapie, alternatieve geneeswijzen of orthodontie ook vergoed. Bij Avéro Achmea kunnen uw werknemers kiezen uit vier verschillende aanvullende verzekeringen: Start, Extra, Royaal en Excellent. Excellent biedt de meest uitgebreide dekking. En er is altijd wel een aanvullende verzekering die bij de persoonlijke situatie van uw werknemers past.

Start

Aantrekkelijk geprijsd met een aantal essentiële aanvullende voorzieningen

Extra

Scherp geprijsd middenpakket met de meest gekozen aanvullende zorg

Fysiotherapie

12 behandelingen per kalenderjaar

Fysiotherapie

27 behandelingen per kalenderjaar

Alternatieve geneeswijzen

Vergoeding alternatieve geneeswijzen tot € 440,- per kalenderjaar

Alternatieve geneeswijzen

Vergoeding alternatieve geneeswijzen tot € 640,- per kalenderjaar

Eerstelijnspsychologie

Vergoeding eigen bijdrage tot € 100,- per kalenderjaar en aanvullend op de basisverzekering 2 extra behandelingen

Eerstelijnspsychologie

Vergoeding eigen bijdrage tot € 100,- per kalenderjaar en aanvullend op de basisverzekering 4 extra behandelingen.

Orthodontie

Vergoeding tot 18 jaar eenmalig 90% en max. € 1.500,-

Orthodontie

Vergoeding tot 18 jaar eenmalig 90% en max. € 2.000,-

Bril of lenzen

Vergoeding tot € 100,- (incl. montuur) per 3 kalenderjaren en kortingsregeling bij Pearl, Eye Wish of Specsavers

Bril of lenzen

Vergoeding tot € 150,- (incl. montuur) per 3 kalenderjaren en kortingsregeling bij Pearl, Eye Wish of Specsavers

Ooglaseren

Vergoeding eenmalig tot € 500,- en eenmalige kortingsregeling bij VisionClinics

Ziekenhuis Extra Verzekering

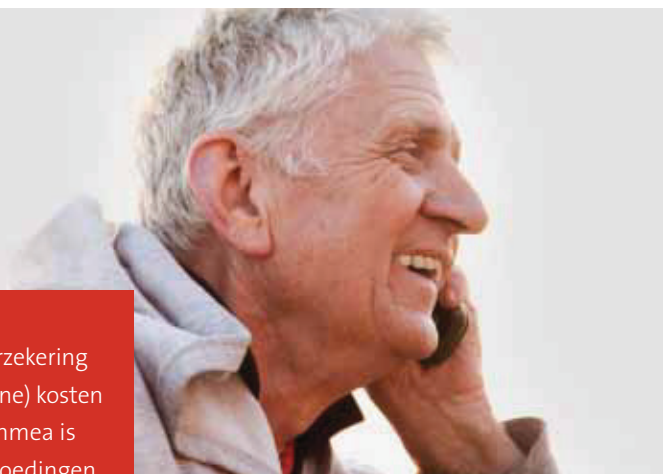
Zoveel mensen zoveel wensen. Als uw werknemer dat wil, kan hij of zij zich aanvullend verzekeren voor comfortverpleging in ziekenhuizen. Denk aan verpleging op een een- of tweepersoonskamer. We hebben met diverse ziekenhuizen in Nederland afspraken hierover gemaakt. De Ziekenhuis Extra Verzekering kan worden afgesloten door werknemers van 18 tot 65 jaar, als er voor het komende jaar geen ziekenhuisopnames worden verwacht.

[< vorige pagina](#)

[volgende pagina >](#)

95% van alle verzekerden kiest voor een aanvullende verzekering

De praktijk van alledag laat zien dat de meeste mensen naast de basisverzekering ook kiezen voor een aanvullende verzekering. Bijvoorbeeld om (onvoorziene) kosten te vermijden. De meest verkochte aanvullende verzekering bij Avéro Achmea is Royaal. Een mooie verzekering met uitgebreide dekkingen en hoge vergoedingen.



Royaal

Bevat bovengemiddeld ruime dekking

Excellent

Zeer uitgebreide dekking met veel volledige vergoedingen

Fysiotherapie

27 behandelingen per kalenderjaar

Fysiotherapie

100% vergoeding per kalenderjaar

Alternatieve geneeswijzen

Vergoeding alternatieve geneeswijzen tot € 960,- per kalenderjaar

Alternatieve geneeswijzen

Vergoeding alternatieve geneeswijzen tot € 1.200,- per kalenderjaar

Eerstelijnspsychologie

Vergoeding eigen bijdrage tot € 100,- per kalenderjaar en aanvullend op de basisverzekering 6 extra behandelingen

Eerstelijnspsychologie

Vergoeding eigen bijdrage tot € 100,- per kalenderjaar en aanvullend op de basisverzekering 6 extra behandelingen

Orthodontie

Vergoeding tot 22 jaar eenmalig 90% en max. € 2.500,- en vanaf 22 jaar eenmalig 70% en max. € 1000,-

Orthodontie

Vergoeding tot 22 jaar 100% en vanaf 22 jaar eenmalig 70% en max. € 1500,-

Bril of lenzen

Vergoeding tot € 200,- (incl. montuur) van één bril of één paar contactlenzen per 3 kalenderjaren en kortingsregeling bij Pearl, Eye Wish en Specsavers

Bril of lenzen

Vergoeding tot € 300,- (incl. montuur) van één bril of één paar contactlenzen per 3 kalenderjaren en kortingsregeling bij Pearl, Eye Wish en Specsavers

Ooglaseren

Vergoeding eenmalig tot € 500,- en kortingsregeling bij VisionClinics

Ooglaseren

Vergoeding eenmalig tot € 750,- en kortingsregeling bij VisionClinics

Cosmetische chirurgie

Vergoeding cosmetische chirurgie (zonder medische indicatie): 100% voor correctie van de oorstand. Voor overige behandelingen tot € 500,- per kalenderjaar

< vorige pagina

volgende pagina >

Tandartsverzekeringen

Het zekere voor het onzekere

Verrassingen? Ja leuk, maar niet als het om de tandartsrekening gaat. Uw werknemers kunnen zich indekken tegen de soms hoge kosten van tandarts, mondhygiënist en tandprotheticus door een aanvullende tandartsverzekering af te sluiten. Ze kunnen kiezen uit vier verschillende pakketten: T Start, T Extra, T Royaal en T Excellent.

T Start

100%* vergoeding tandartsconsult, second opinion, mondhygiëne, vullingen, trekken tanden en kiezen

75%* vergoeding overige behandelingen, bijvoorbeeld plaatsen kronen en bruggen

De maximale vergoeding per jaar bedraagt € 225,-

T Extra

T Extra biedt dezelfde dekking als T Start. Daarbij is de maximale vergoeding verhoogd naar € 450,- per jaar

T Royaal

T Royaal biedt dezelfde dekking als T Start. Daarbij is de maximale vergoeding verhoogd naar € 900,- per jaar

T Excellent

Met T Excellent worden alle behandelingen voor 100%* vergoed, met een maximum van € 1.150,- per jaar



*percentage van de vergoeding van het door ons vastgestelde maximale bedrag per prestatie

[< vorige pagina](#)

[volgende pagina >](#)

Juist Voor Jou

Zorgverzekering voor uw werknemers met kinderen boven de 18 jaar.

Als je jong bent, wil je toch de wereld veroveren? Op trektocht in Thailand. Of kitesurfen in Brazilië. Dat soort dingen.

Met Juist Voor Jou introduceren we een basisverzekering plus aanvullende en tandartsverzekering voor de kinderen van uw werknemers die ouder dan 18 jaar zijn. Die precies aansluit bij de leefwereld van jongeren. Vaccinaties voor een reis naar het buitenland worden bijvoorbeeld voor 100% vergoed, net als spoedeisende hulp in het buitenland. Ook inbegrepen zijn 12 behandelingen voor fysiotherapie en een vergoeding voor alternatieve geneeswijzen en geneesmiddelen.

Juist Voor Jou

De op maat gemaakte dekking voor studenten en jongeren tot 30 jaar:

- De complete basisverzekering + extra
- 12 behandelingen fysiotherapie
- Vergoeding alternatieve geneeswijzen en geneesmiddelen: max. € 40,- per dag tot € 200,- per jaar
- Bril of lenzen: max. € 100,- (incl. monturen) per 3 kalenderjaren. En een kortingsregeling bij Pearl, Eye Wish en Specsavers
- Vaccinaties en consulten in verband met een reis naar het buitenland: 100%
- Tandarts: max. € 225,- per jaar

Beter Voor Nu

Zorgverzekering voor wie niet piepjong is, maar ook niet stokoud

Beter Voor Nu is speciaal ontwikkeld voor vitale mensen vanaf circa 50 jaar. Waarschijnlijk hebt u werknemers in deze leeftijdsgroep, met steeds meer tijd voor hobby's en andere leuke dingen. Ze maken vaker een reisje, al dan niet naar het buitenland. En doen lekker aan sport of fitness. Beter Voor Nu biedt een dekking die helemaal past bij deze levensstijl. Zo is er een ruime vergoeding voor bijvoorbeeld (lees)brillen, vaccinaties en fysiotherapie. Hiernaast ziet u de meest opvallende voordelen.

Beter Voor Nu

<i>Behandeling</i>	<i>Vergoeding</i>
Fysiotherapie	27 behandelingen
Griep prik	volledig vergoed
Brillen en lenzen	€ 250,- (per 3 jaar)
Sport en fitness	20% korting bij Achmea Health Center
Zorg- en wachtlijstbemiddeling	standaard
Vaccinaties (vakantie)	volledig vergoed
Buitenlanddekking	standaard
Health Check	volledig vergoed
Preventieve onderzoeken	volledig vergoed
Preventieve cursussen	deels vergoed
Ooglaseren	eenmalig € 500,-
Alternatieve geneeswijzen	tot € 1.500,-

[< vorige pagina](#)

[volgende pagina >](#)

Meer grip op verzuim

Met de collectieve zorgverzekering van Avéro Achmea

Het is logisch: hoe meer werknemers meedoen aan uw collectieve zorgverzekering, hoe meer grip u krijgt op het verzuim. Bij onze collectieve zorgverzekering krijgt u als werkgever namelijk extra service. Service die u helpt met verzuimpreventie en snel herstel. En het mooie is: u kunt veel geld besparen en het kost u niets. Uw verzekeringsadviseur helpt u graag om uw werknemers te laten aansluiten.

U krijgt:

- Snelle en toegankelijke Zorg voor uw werknemers.
- Zorggarantie. Uw werknemers worden gegarandeerd binnen 10 werkdagen verder geholpen met 65 veelvoorkomende behandelingen.
- Zorgbemiddeling. Hulp bij het snel vinden van de juiste Zorg voor uw werknemers.
- Preventieve zorg. Avéro Achmea biedt een tegemoetkoming in de kosten van preventieve cursussen (zoals EHBO, stoppen met roken, afvallen, etc.).
- Voordeel voor uw werknemers en hun gezinsleden doordat zij profiteren van een aantrekkelijke collectiviteitskorting.
- Zorgbemiddeling.

Nog meer Zorg...

Bij Avéro Achmea zitten we niet graag stil. Liever kijken we hoe we onze dienstverlening kunnen verbeteren. Dat heeft geleid tot een aantal producten en services die voor u wellicht interessant zijn.

Voordelig verzuimen

Het kan de beste overkomen. Een flinke griep, een gebroken scheenbeen, een burn-out. Heel vervelend voor de werknemer in kwestie, dat in de eerste plaats, maar u als werkgever zit er ook niet op te wachten. Het betekent altijd extra kosten. Door een verzuimverzekering af te sluiten bij uw zorgcontract dekt u zich in tegen de financiële risico's, terwijl uw werknemer tegelijkertijd verzekerd is van goede Zorg. Daarbij, u krijgt extra premiekorting als u de verzuimverzekering afsluit in combinatie met een zorgcollectiviteit.

Er is veel te winnen

De resultaten van een bedrijf worden veelal bepaald door de mensen die er werken. Door als werkgever het welzijn van uw werknemers voorop te stellen, draagt u bij aan de gezondheid van uw organisatie. En dringt u verzuim terug. Dat scheelt u al snel een hoop geld. Om u een idee te geven: onderzoek laat zien dat verzuim gemiddeld bijna tweemaal de bruto loonkosten per werknemer met zich meebrengt. Als een bedrijf met bijvoorbeeld 50 medewerkers een verzuim heeft van 4%, kost dat meer dan € 150.000,- op jaarbasis. Dit is nog exclusief de kosten voor het huren van tijdelijk personeel, zoals uitzendkrachten of gedetacheerden. Met de collectieve zorgverzekering van Avéro Achmea kunt u uw voordeel doen. Omdat we veel aandacht besteden aan preventieve Zorg en een snelle start van behandelingen, zult u ontdekken dat uw werknemers minder snel ziek worden - en als het toch gebeurt: dat ze weer sneller aan het werk gaan.

Privacy

Bij de aanvraag van een verzekering/financiële dienst vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij binnen de Achmea Groep voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, om u te informeren over relevante producten en/of diensten, voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. Voor zorgverzekeraars is daarnaast de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Zorgverzekeraars' van kracht.

Stelt u geen prijs op informatie over producten en/of diensten of wilt u uw toestemming voor het gebruik van uw e-mailadres intrekken? Meldt u dit dan schriftelijk bij Avéro Achmea, Postbus 1717, 3800 BS Amersfoort.

In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kunnen wij als Achmea Groep uw gegevens raadplegen bij de Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS) te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van de Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doel hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacy-reglement van de Stichting CIS is van toepassing. Meer informatie vindt u op www.stichtingcis.nl.

Toepasselijk recht en klachtenbehandeling

Op de verzekeringen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Vanzelfsprekend doen wij ons uiterste best om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch is het mogelijk dat u ergens ontevreden over bent. Neemt u in zo'n geval eerst contact op met uw adviseur of contactpersoon. Wilt u toch een klacht indienen, dan kan dit per e-mail via onze website www.averoachmea.nl ('klacht

doorgeven') of schriftelijk bij Avéro Achmea, Centrale Klachtencoördinatie, Antwoordnummer 2241, 8000 VB Zwolle. Als wij er naar uw mening niet in slagen het probleem naar uw tevredenheid op te lossen, dan kunt u, indien u een natuurlijk persoon bent die niet handelt in de uitoefening van een bedrijf of beroep, zich wenden tot de erkende geschilleninstantie waarbij wij zijn aangesloten: Stichting Klachten en Geschillen Zorgverzekeringen (SKGZ), Postbus 291, 3700 AG Zeist, tel. 030 - 698 83 60, www.skgz.nl.

Over Avéro Achmea

Avéro Achmea is een aanbieder van verzekeringsproducten en maakt gebruik van onafhankelijke bemiddelaars en adviseurs. Avéro Achmea is een handelsnaam van Achmea Zorgverzekeringen N.V., gevestigd te Noordwijk, ingeschreven bij de AFM onder nummer 12000647 en van Avéro Achmea Zorgverzekeringen N.V., gevestigd te Utrecht, ingeschreven bij de AFM onder nummer 12001023. Het kantoor van Avéro Achmea bevindt zich aan de Van Asch van Wijkstraat 55, 3811 LP Amersfoort, Nederland.



Keurmerk Klantgericht Verzekeren

Avéro Achmea heeft het Keurmerk Klantgericht Verzekeren

Vertrouwen en zekerheid zijn essentieel voor de kwaliteit van dienstverlening in de verzekeringsbranche. Het Keurmerk Klantgericht Verzekeren is een keurmerk van de onafhankelijke Stichting toetsing verzekeraars (Stv). Alleen verzekeraars die eerlijke informatie geven, voortvarend dienstverleners, goed bereikbaar zijn, de klanttevredenheid toetsen en de resultaten hiervan gebruiken om de dienstverlening te verbeteren en een consistent kwaliteitsbeleid voeren, komen in aanmerking voor het keurmerk.

Maak een afspraak met de verzekeringsadviseur

Bent u nieuwsgierig naar de mogelijkheden van onze collectieve zorgverzekering voor uw bedrijf? En wilt u weten hoeveel u kunt besparen op Zorg en verzuim? Maak dan een afspraak met de verzekeringsadviseur. Dat werkt het handigst. Dan kunt u samen uw specifieke situatie doornemen. Wat ons betreft, wij houden niet van standaardoplossingen. Liever een verzekering op maat en een tevreden klant.

< vorige pagina

volgende pagina >

Meer Zorg voor werkgevers

Basisverzekeringen	(Keuze) Zorg Plan
Aanvullende verzekeringen	Start, Extra, Royaal, Excellent, Beter Voor Nu
Tandartsverzekeringen	T Start, T Extra, T Royaal, T Excellent
Comfortverpleging	Ziekenhuis Extra
Speciaal voor jongeren en studenten	Juist Voor Jou